

理士人



2024年第4期

总第 279 期

理士国际人力资源部

www.leoch.com

内部资料
免费交流

LEOCH与BMW携手 为未来移动性贡献尖端电池解决方案



本报讯（冯杰）2024年1月23日，在泰国举办的BMW制造商日上，LEOCH与BMW建立了强有力的合作伙伴关系，成为领先的供应商之一，以尖端的电池解决方案为未来的移动性做出贡献。

理士国际是全球领先的电源解决方案提供商。通过不断创新和技术进步，在电池行业中赢得了良好声誉。此次与BMW的合作将进一步推动双方在未来移动性领域的发展。

我公司提供的尖端电池解决方案将为BMW车辆提供持久而可靠的能源支持。这些电池采用先进的技术，具有高能量密度和长寿命特点，能够满足车辆长时间行驶和高性能需求。无论是传统燃油车还是新能源车，都可以提供的电池解决方案中获益。

通过合作伙伴关系的建立，LEOCH和BMW共同致力于未来移动性的发展。我们将携手探索新技术、创新产品，并为用户提供更好的出行体验。无论是在城市道路上还是在长途旅行中，共同合作打造的高品质电池解决方案将为驾驶者带来更多便利和舒适。

衷心期待这次合作能够为未来移动性带来积极影响，并促进整个汽车产业向着更加绿色、智能和可持续的方向发展。建立伙伴关系，我们共同建设未来。



金湖县阳光读书会在 江苏理士新能源举办



本报讯（董冉义）3月15日，由金湖县总工会主办的金湖县阳光读书会在江苏理士新能源如期举行，理士国际公共事务部总监张德明及通讯员全员参会。

会上，张德明分享了阅读《匠人精神》这本书的读后感，并表示无论在哪个行业，要想成为一流的人才，不仅要相信自己的能力，还要一边挥洒着汗水，一边锻炼积累自己的实力，长此以往，总会在不经意间有所突破并收获成长。

太和县税务局党委书记、局长 王近民莅临大华工厂调研走访



本报讯 3月3日，太和县税务局党委书记、局长王近民，副局长王家强，大新分局局长赵今峰一行四人莅临大华工厂调研走访、座谈。大华工厂董事长朱桂友、行政副总经理应学才热情接待。

王近民局长听取了朱桂友董事长的工作汇报，并就有关税收、奖补及企业退税和任务完成情况进行了交流。王近民局长对大华2023年生产完成情况及税收贡献给予了肯定和赞扬，并表示，一定把企业的诉求和困难向县领导反映，真正为企业办实事办好事。

金湖县新任县长徐加晔莅临江苏理士新能源参观调研



本报讯（董冉义）2月29日，金湖县新任县长徐加晔莅临江苏理士新能源参观调研，理士国际公共事务部总监张德明热情接待。

徐县长一行参观了新能源展厅，听取了张德明董事长对智能制造园区发展规划以及目前的进展，徐县长表示政府部门将全力支持江苏理士新能源的发展，为企业提供良好的营商环境。同时，他也希望江苏理士新能源能够继续加大创新力度，坚持以客户为中心，提升产品竞争力，为淮安市经济发展贡献力量。

淮北市科学技术局局长王蕾莅临安徽理士参观调研



本报讯（洪倩倩）3月5日，淮北市科学技术局（外国专家局）局长王蕾、淮北市科学技术

局（外国专家局）党组成员及副局长李端新、县科技局副局长程瑞红等一行莅临安徽理士考察调研，安徽理士公共及政府事务部总监宋继轩热情接待。

王蕾局长一行先后参观了安徽理士展厅及研发中心，了解了理士产品种类、技术研发等情况，对公司的发展给予肯定和赞扬。王蕾局长鼓励理士抓住时代机遇，坚持技术创新，实现企业高质量发展，把企业做大做强，为淮北市经济发展继续贡献力量。



小密二车间的璀璨明星——陈国超

在小密电池二车间，有一位名叫陈国超的一线工作者，他以其卓越的品质和专业的精神，成为了车间中的流砥柱。

陈国超为人不仅谦和有礼貌，还是个善良且富有爱心的人。他的善良和爱心体现在对每一个人的尊重和关怀上，无论对方职位高低，或者身体是否有残疾，他始终用温暖的态度对待他们。

陈国超的工作态度一丝不苟，每一个细节都逃不过他的眼睛。他总是能够将工作安排得井井有条，并具备出色的执行能力。领导下达的任务，他总能高效地完成，秉持着“今日事今日毕”的原则，绝不拖延。

在与同事相处方面，陈国超展现出了极高的和谐度。

他经常热心地帮助和指导其他同事，详细讲解小密电池的各种型号，分享自己的经验和技巧。当同事工作忙碌不过来时，他也会毫不犹豫地伸出援手，共同完成任务。

陈国超的爱心更是令人感动。当得知同事的父亲病重躺在医院，他毫不犹豫地给予经济支援，帮助同事渡过难关，这种无私的行为实在令人动容。最值得称赞的是他的责任心。陈国超不只是专注于个人的岗位职责，他还将视野扩大到整个产业链。对于小密电池二车间的工作，即使不属于他负责的范畴，他也会尽心尽力地去完成，确保整个部门的顺畅运行。“事不关己高高挂起”的做法并不是他的风格，他更愿意积极参与，为团队贡献自己的力量。

陈国超是小密电池二车间的一颗璀璨明星，他的精神品质感染着身边的每一个人。他用实际行动诠释了何为优秀的一线工作者，为整个团队树立了榜样。在他的影响下，小密电池二车间必将更加团结奋进，为理士电池的发展努力拼搏，创造出更加辉煌的业绩。

肇庆理士小密车间 李利娜

致敬“她”力量

理士国际开展各类“三八”妇女节主题活动

本报讯（叶雨暄 洪倩倩 陈腾 陈金梅）为庆祝“三八”国际劳动妇女节，感恩在理士付出辛勤汗水的全体女职工，更好地调动广大女职工的工作积极性，提升员工队伍凝聚力。理士国际各基地在3月8日开展了一系列丰富多彩的“三八”妇女节主题活动。

江苏理士2024“情暖女神节，巾帼绽芳华”妇女节文娱活动现场氛围热烈，欢声笑语不断。全体女职工凭正券领取一份女神伴手礼和一支玫瑰花，凭副券参与活动“蒙眼击鼓”，即在一米开外的场地戴上眼罩旋转两圈后，走近鼓前敲击，一人一次机会，若击鼓成功则获得奖励，反之则没有奖励。每一位女职工的脸上都挂满了幸福快乐的笑容。

安徽理士围绕“展巾帼风姿 扬理士风采”这一主题开展的三八妇女节趣味购物套圈活动也让全体女职工感受到了公司对妇女同仁们的关怀，女职工们环抱着礼品，脸上洋溢着幸福的微笑。

安徽力普拉斯以“赴春天之约，绽巾帼芳华”为主题展开的套圈活动也将在场女职工争先跃跃欲试。

肇庆理士以“巾帼同行 共享春甜”为主题开



展的“三八”妇女节献礼活动，旨在为全体女员工送上节日美好的祝福，对她们长期以来为肇庆理士建设的辛勤付出表示由衷的敬意。

都说妇女能顶“半边天”。一直以来，妇女的身份都是多层次的，你或许是母亲、妻子、女儿，但你更是自己，每一种身份都代表着不一样的你，也都是这世间独一无二的存在。理士国际在此祝全体女职工妇女节快乐，愿你们在往后的工作与生活中也能像此次“三八”妇女节主题活动一般笑得比蜜还甜，并以更加昂扬的斗志、饱满的热情在各个岗位发力，共同为理士发展做出更大贡献。

江苏理士以“巾帼同行 共享春甜”为主题开

欢喜闹元宵 欢乐满家园

理士国际开展元宵节猜灯谜文娱活动



本报讯（洪倩倩 陈腾 王晓琪）为弘扬中华民族传统文化，营造欢乐、祥和的节日氛围，理士国际各部门在2月23日至24日期间陆续开展了元宵节猜灯谜文娱活动，让员工们在工作之余感受到过节的仪式感，进一步激发员工们的工作热情，助力公司的高速发展。

如何将企业文化融入到节日氛围中，使大家在娱乐中学习到知识。2月23日，安徽理士开展的元宵节

“猜灯谜 赢大奖”活动给传统节日增添了满满的“理士味儿”，此次元宵节灯谜内容不仅涉及文学、自然、成语、地名、历史人物等多方面的知识，更是巧妙蕴含了公司的企业文化相关内容，答对者可参与抽奖一次并获得灯笼一个。

同期，安徽力普拉斯举办的“趣味猜灯谜 欢乐度元宵”活动也在火热进行中，现场的节日氛围浓厚，大家在轻松愉悦的猜灯谜活动中共同迎接元宵佳节的到来。

2月24日，江苏理士举办的“元宵、猜灯谜”文娱活动现场热闹非凡，大家绞尽脑汁纷纷沉浸在猜灯谜的乐趣中，凡是参与猜灯谜的员工都获得了相应的奖品。当晚，公司还为每位员工准备了热腾腾的汤圆，让员工感受到了公司送来的节日关怀。

此次元宵节猜灯谜系列活动在一定程度上丰富了员工们的文化生活，展现了理士员工风采，让员工们度过了一个温馨、愉悦的元宵佳节。



国家级工伤预案高级导师熊昆前来肇庆理士开办讲座



本报讯（陈金梅）为提高员工的消防安全意识、培养正确的防火行为习惯，增强员工应对火灾的自救能力和组织疏散的能力，3月15日，肇庆理士邀请全国工伤预案高级导师熊昆为员工开办消防安全培训讲座，参训员工300余人。

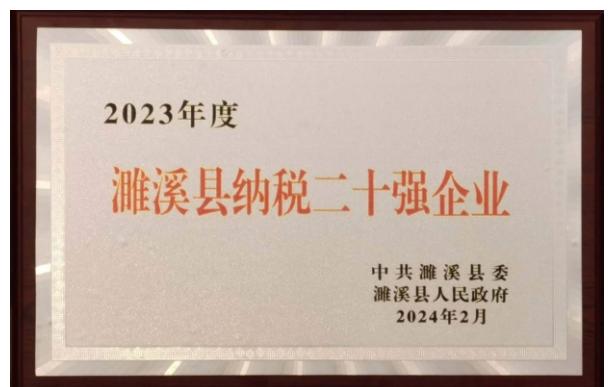
本次消防培训让员工们颇有收获，既加强了对消防安全的认识，还进一步掌握了火灾预防和应急处置的实用技能，提高了面对突发火灾的心理素质。这将有力提升公司的整体消防安全水平，为员工的生命安全和公司财产安全提供坚实保障。

江苏理士书屋开放仪式 & 江苏理士书法社、诗社成立



本报讯（张宇）为丰富江苏理士广大员工业余生活，拓宽知识视野，3月16日，江苏理士书屋正式开放，书法社、诗社如期成立，理士国际公共事务部总监张德明、运营总经理张文贵、行政人事总经理董珊、技术副总经理张建华及各部门负责人出席本次仪式。

张文贵总经理为书屋开放发表致词，并与张德明一同为书屋揭牌。同时，江苏理士书法社与诗社也已成立，特聘请陈国中为书法社社长、王小马为诗社社长，并邀请诗社社长王小马为理士书屋的开放题诗赋词。张德明分享了个人阅读书籍与读书笔记，张文贵为本次仪式的圆满举行发表讲话。



2024年2月，安徽理士荣获2023年度滩溪县纳税二十强企业。（通讯员 任悄悄）



2月5日，肇庆理士召开质量提升项目启动会议，并成立质量提升项目组。（通讯员 陈金梅）

干事业 担使命 做好职业经理人

近日，重温博士电邮3号文件，深感现代企业管理，遵循经营权与所有权二者分离的基本原则，投资人拥有所有权，职业经理人是投资人选定的经营者，在企业界定的职责范围内拥有经营权，操盘企业的经营管理系统。在任何情况下，职业经理人不能逾越，职业经理人需要按照效率原则、最低成本原则去把事情做好，让组织取得效益，而不是以投资人自居，寻求额外的利益。下面我就职业经理人如何正确定位的问题，谈谈自己的感想。

定位一：战略发展系统的策划人。职业经理人必须站在系统全局的高度，考虑组织发展的战略方向以及全面的人、财、物布局，策划具体的战略目标与实施路径，制定具体的年度经营计划。但需要切记，这个战略制定过程，职业经理人仅仅是组织者、智慧贡献者、方案执行者，但不是最终的批准者。

定位二：组织协调人。职业经理人要整合各种资源，排兵布阵，从组织角度思考流程搭建、岗位设置、人才的“选、用、育、留”，职业经理人可发挥自己的领导力，协调各方，形成组织合力，但需要按组织流程去评审，切不可一言堂。

定位三：管控规则的制定人。职业经理人需要进行全面调查，研判内部管理的各个节点做事的规则，在规则的范围内行使管理权，通过各种表单等逐级流程来完成落地执行。当现有的规则不能匹配业务发展时，也需要及时地修订规则，切不可随意突破规则的约束做事。

定位四：执行的推进人。职业经理人要为经营结果负责，要推动内部分层落实负责，并积极推动进度，并对分层组织制定考核办法，督促各层级取得成绩。在此过程中，切记不能徇私，坚持对事情负责的办事原则。

定位五：意见的沟通人。职业经理人要建立多元的沟通渠道，沟通上下左右的信息，并需要做好教练导师的工作，培育团队成员的工作能力。切记不要树山头，搞“顺者昌，逆者亡”的山头文化。

有了以上五个基本定位，再加上忠诚、自律的个人修养，远离经营过程中的腐败红线，就会达到职业经理人的基本要求，与大家共勉之。

供应链 吴扣月



专业的职业经理人需控制好公司的经营成本，把钱花在刀刃上。公司经营活动中投入和产出是职业经理人管理的主要内容之一，控制经营成本是重中之重。作为职业经理人，我们需要合理安排好经营预算，以最小的投入获取最大的收益，提高公司的综合竞争力。

专业的职业经理人更需做好优化和创新，帮助公司塑造优秀企业形象。公司今天能达到行业前三的规模，一定是企业文化和社会模式具有非常高的先进性、可持续性，但我们要追求实现更高的目标，就需要不断反省，审视目前的经营活动。而作为中央研究院的成员，我们更有义务在新产品的创新方面，通过“五看”不断地分析总结，掌握前沿趋势，对标先进，适时弯道超车，成为整个行业的先行者与标杆。我们应当具有更高的理想与行业抱负，致力于实现企业经营效益的同时，让企业能够鼎立于行业之巅，打造“理士”成为享誉全球的知名品牌。

以上是我的一些拙见，与各位理士同仁们分享，希望能抛砖引玉，期待与大家一同成为更专业的职业经理人与更优秀的“理士人”。

中央研究院 黄亮

职业经理人要『管事』和『管人』

博士从职业经理人的定义及职业经理人需要具备的契约精神和主人翁精神等维度发表了深刻的见解，也启发了我对于职业经理人这一关键职位的思考。我们职业经理人的职责包括“管事”和“管人”，不仅需要带领团队成员高效率工作，还要创造业绩，实现团队目标。我从以下几个方面发表一些拙见，与大家分享：

专业的职业经理人需提高领导力，激发团队工作激情。企业的核心竞争力之一是人才，如果把企业比喻成“军队”，那我们员工都是“战士”，唯有不断提高战士的斗志，才能在面对每一次的企业挑战中打胜仗。而职业经理人作为“指挥官”，必须不断用阶段性的目标磨练士兵的斗志，组建一支过硬的团队，而不能只是空喊口号。从企业目标与个人目标中找到高度契合点，激发团队成员的工作激情，提高团队的向心力与凝聚力，最终实现企业的业绩目标，形成双赢局面。

专业的职业经理人需做好企业经营的战略制定和年度规划。“闲时无计划，忙时多费力”，作为职业经理人应当有更高的格局，制定出具有一定挑战性的业绩目标。这就需要我们对公司的整体目标十分清晰，心中有方向脚下有力量，我们理士集团新收购的顺汤以扭亏为盈为总目标，在此基础上，我们应从实际工作出发，确定高端品牌的战略计划与24年销售量、销售收入、盈利的年度计划，凝心聚力，有的放矢，力出一孔，利出一孔。

通过不同的视角看待问题才能更全面、更准确。评价销售岗位的唯一途径就是打单的能力，只有攻下山头取得胜利才是王道，通过在公司多年的学习沉淀使我能够快速地融入和适应销售岗位，并通过新的视角发现并解决了销售人员工作的不足，使团队重新焕发生机和战斗力，也让我在新的岗位上成长和蜕变，为再一次的冲锋聚集能量和思想。

没有攻不下的山头，没有解决不了的问题。通过学习博士电邮3号文件，让我对职业经理人的素养、责任和担当有了更深刻的理解，在前进的道路上再次鞭策我进步和成长。心有所愿，行必有成，坚持不懈，必有回报，我相信只要牢记目标和使命，积极向上、砥砺前行定能收获美好的明天。

河南销售公司 朱昌林

轮岗让干部焕发新生机

职业经理人的职责就是实现组织目标与公司共同成长，优秀的职业经理人需要具备企业家精神和专业化的能力，以最少的资源投入实现商业成功的最大化，通过效率的提高来实现效益的提升。效益是维持企业可持续发展的动力和源泉，时刻牢记为公司创造效益才是我们存在的唯一理由。与公司一起成长，时刻保持危机意识和敬畏之心才能让我们得到长足和稳定的发展。

要通过自身的成长适应公司发展的需求，要能够在不同的平台上面快速成长从而实现自身价值，要想在新的岗位上立足和发展，学习能力才是关键。要用开放和学习的心态，拥抱公司的变革，轮岗机制和干部能上能下机制是公司人力资源管理的核心，服从并服务于公司业务发展的大局是职业经理人的必备素养之一。

自从到了销售岗以后，我更能理解和领会公司做好干部轮岗的紧迫性和必要性。轮岗可以让我们更好地认识和反省以前工作的不足和思想的局限性，发自内心地自我批判才能让我们理解和践行“以客户为中心”的真谛。新的岗位可以让人焕发生机和活力，也能够自省自身的不足和差距，更能学习新的知识和技能，

理士国际是较早走向国际化的公司。在2010年香港上市的时候，毅然从家族文化嬗变为职业经理人文化，逐渐形成了职业经理人队伍。职业经理人的发现、使用、培养、蝶变是个系统工程，是一个得人才者得天下的工程。

一、坚持内外兼修，匡正职业经理人的误区和行为

职业经理人一旦做上了CEO、总裁、董事长、总经理，很快就会出现一些自觉不自觉的行为误区。

一是有了老板的感觉。误认为自己是集团、基地、系统的老大，是一方神圣，是一个婆婆。从而忘记自己要像保姆照顾着小孩一样，努力呵护着企业的成长。

二是有了领主的感觉。将自己主管的领域看成独立王国，认为我部门的事，就是我个人的事。我部门的人，就是我的人。将部门的事和人完全置于自己的势力范围之内，动不了，碰不得。

三是有了做官的感觉。主要是官僚思想在作怪，表现为按部就班、官气十足，四平八稳、就事论事。不是主动地帮助下属解决问题，而是过度地看重自己的级别。

四是有了当家的感觉。表现为高高在上，不懂得发挥团队的智慧，不管客户的需求，讲政治而不讲效益。把真真假假，把真真假假。擅自做主，不按规则办事，给企业造成不可估量的损失。

二、坚持内外兼修，积淀职业经理人的素质和能力

职业经理人是一个特殊的群体，大都是领军人物。他们只要一门心思放在企业经营上，一心扑在工作上，都能使企业优者更优、强者更强。这种状态和效果来自于职业经理人的内涵和外延，来自于素养和能力。

从素养方面来看，要有道德素养，这是作为职业经理人最基础最重要的素质。要有文化素养，这是经过长期艰辛的学习和反复实践的结晶，这是合格职业经理人的重要硬件。要有个性素养，职业经理人的个性化素养，是成事创业的底蕴，就是奇人有奇才。

从能力方面来看，除了具有基本能力，还要有特异能力。首先要有决策能力，表现为一定权限内的出色决策力。其次是执行能力，职业经理人必定是实干家，执行是重头戏。再者是组织能力，是职业经理人必备的重要能力之一。需要统筹全局，安排得当，人尽其力，物尽其用。最后是协调能力，管理中的最高境界是和谐，协调就是实现这种和谐的艺术。当然除了这些基本的能力之外，还要有说梦的能力，预知的能力，公关的能力，从泥潭中爬出来的能力。

三、坚持内外兼修，彰显职业经理人的价值和创造

职业经理人有很高的薪酬待遇，又有极高的社会地位。那么，盛名与盛境之下，他们的价值来自于何方？

一是来自于他们对社会的创造。二是来自于他们对微观企业的创造。职业经理人是资产所有权和经营权分离的产物，也是雇佣和代理的角色。

职业经理人，应感恩拥有资本的企业家，敬畏企业运行的规则，坚守和释放独特的潜质。与企业相生相利，筑梦人生，创造价值，回报社会。

公共及政府事务部 张德明

编后语

博士2023年10月23日在公司经营分析会上发表重要讲话《做好职业经理人，为个人和团队创造效益》。广大干部认真学习领会，撰写文章，笔谈对职业经理人的认识，表达时刻保持清醒的头脑和充沛的奋斗动力，实现高质量共同发展的思想和决心。本学习专版分享的是部分管理干部的心得体会。

为了推动广大干部学习，弄清“我是谁，我将是谁”，《理士人》报从本期开始，在第三版“企界视点”开辟“学习博士论干部队伍建设系列文章专版”，定位为干部学习专版，陆续刊登干部文章。意在把“干部心得”的宝贵资源利用起来，分层分级发布学习成果，以助于干部队伍建设。

我与注塑壳盖计划的故事

从踏入注塑行业的那一刻起，我便与它结下了不解之缘。而在这众多的注塑项目中，我对注塑壳盖计划情有独钟，它不仅仅是一项工作任务，更是我倾注心血、追求卓越的事业。

注塑壳盖，看似简单，实则蕴含着无数的技术细节与匠心独运。每一个壳盖都是一个小小的艺术品，需要我们精心雕琢、细心呵护。从设计、开模、试产到量产，每一个环节都考验着我们的专业技能与团队合作精神。

记得在项目初期，我们面临着巨大的挑战。壳盖的结构复杂，精度要求高，而且需要大批量生产以满足市场需求。为了攻克这些难题，我们团队日夜兼程，反复试验，不断优化工艺参数和模具结构。在这个过程中，我深深感受到了注塑行业的魅力所在——它需要我们不断创新、追求卓越，同时也给予了我们无限的创造空间。

在注塑壳盖计划的实施过程中，我深切体会到了团队合作的重要性。从设计到生产，每一个环节都需要团队成员的紧密协作与默契配合。我们相互支持、相互鼓励，共同面对困难与挑战。正是这种团结一致的精神，让我们在逆境中不断成长、不断突破。

当然，成功背后也离不开个人的不懈努力。我深知自己在技术方面还有许多不足，因此我不断学习新知识、新技能，提升自己的专业素养。同时，我也注重与同事们的

交流与沟通，从他们的身上汲取经验与智慧。

在注塑壳盖计划的推进过程中，我感受到了成长的喜悦与自豪。每一次试验的成功、每一次问题的解决都让我对自己的工作充满了信心与热情。我知道，这些成就离不开团队的支持与帮助，也离不开自己的不懈努力与坚持。如今，注塑壳盖计划已经取得了阶段性的成功。但我们并没有因此满足，因为我们知道，追求卓越的道路永无止境，所以我们将继续努力，不断创新，为注塑行业的发展贡献自己的力量。

回顾这段与注塑壳盖计划的情缘，我深感幸运与自豪。它让我看到了自己的潜力与价值，也让我更加坚定了在注塑行业继续前行的决心。在未来的道路上，我将继续扎根注塑行业，用我的智慧和汗水为注塑壳盖计划添砖加瓦。同时，我也期待着与更多的同行们一起交流学习、共同进步，为注塑行业的发展贡献我们的力量。我相信，在未来的日子里，我会与注塑壳盖计划一起成长、一起进步，共同书写更加辉煌的篇章。

安徽力普拉斯计划部 姚圣贤

春日奋斗曲

阳春三月，生机勃发，万物复苏。在这充满希望的季节里，理士国际的战斗号角已经吹响，每个理士人以奋斗者的姿态，奋进新征程，创造新辉煌。我，作为一名合同助理，也在以自己的方式为这个目标努力着。

我的奋斗，体现在对工作的热爱和追求上。作为一名合同助理，我深知自己肩负着重要的责任。我始终坚守初心，对待工作充满热情，不断提升自己的专业能力和素质。我相信，只有热爱工作，才能在工作中找到快乐，才能创造出更多的价值。因此，我始终保持着对工作的热情和追求，不断挑战自我，勇往直前。

我的奋斗，是积极主动，勇于担当。要始终保持积极主动的态度，对待每一个任务全力以赴，不推诿，不拖延。同时，也要勇于担当，遇到问题和困难时，不逃避，不退缩，而是主动思考，积极寻找解决方案。我相信，只有积极主动，勇于担当，才能在工作中不断成长，才能在挑战中不断突破。

我的奋斗，是团结协作，共同进步。我始终坚持以团队为重，尊重和倾听同事的意见和建议，与同事们保持良好的沟通和协作。我相信，只有团结协作，才能在工作中形成合力，才能共同实现目标。通过与团队的共同努力，我不仅在工作中取得了成绩，也收获了宝贵的友谊和人生的感悟。

我的奋斗，是持续学习，不断提升自我。在这个快速发展的时代，我深知只有不断学习，才能跟上时代的步伐，才能不断提升自我。因此，我始终保持学习的态度，除了专业知识，还要学习相关的技能和知识。我相信，只有持续学习，才能在工作中保持竞争力，才能在挑战中不断成长。

我的奋斗是基于对工作的热爱和追求，积极主动，团结协作，持续学习。我相信，只有这样，才能在理士国际的新征程中，贡献自己的一份力量，创造新的辉煌。让我们一起以奋斗者的姿态，携手同行，共同书写理士国际新的篇章，为我们的梦想和追求不懈努力，不断前行！

国内营销合同处 徐伙莹

农村大席

在广袤的乡间，有一个充满温情和热闹的场景——农村大席。这是村民们举家团圆、共享美食的时刻，也是他们传承乡土文化、弘扬传统美德的重要场合。

农村大席一般在重要的节日和庆典时举行，如春节、中秋节等。这时候，家家户户都会准备丰盛的食物，拿出最好的家常菜和野山珍馐，摆放在宽敞明亮的客厅里。菜肴的花色纷呈，香气四溢，各种美食的诱惑令人垂涎欲滴。在农村大席上，人们不仅可以品尝地道的乡土美食，还可以体验到乡村人民淳朴热情的待客之道。家家户户都尽显厨艺之精湛，争相炖煮、烹炸，为亲友们端上一桌丰盛而美味的佳肴。炖鸡、红烧肉、炒青菜、鲜嫩的鱼肉、酥脆的炸鸡，口味十足的排骨和肘子，各种菜品琳琅满目，令人难以抗拒。

农村大席的氛围也是非常热闹喜庆的。亲朋好友们围坐在一起，畅谈家常、笑语盈庭，共同分享着生活的喜悦和快乐。乡音悦耳的方言在空气中流淌，带着一种亲切和融洽的氛围。人们拿起酒杯，互相敬酒，祝福彼此，将心意与祝福化成一杯杯浓酒，热情洋溢。除了美食和欢乐，农村大席还是传承乡土文化的重要场合。家里长辈们会讲述家族的故事、传统的乡土风情，让后辈了解到家族的起源和发展。年长者不仅是家族的长者，更是文化传承的重任者，他们讲述着祖辈的过往和自己的亲身经历，将家族的价值观和智慧传递给后代。

农村大席是一种乡村文化的象征，也是人们了解、传承乡土文化的平台。在农村大席上，人们能够了解到乡村的风土人情、传统的民俗习惯，感受到家风家训的重要性。这种传统的聚餐方式也是乡村人们改善生活、追求幸福的一种表现，体现了家庭的温暖和团结。这是乡村文化的精髓，是人们团聚与互动的重要场合，既传承了乡村的传统和文化，又凝聚了家庭和社区的凝聚力。席上的美食、亲朋好友的欢声笑语，构成了一段段珍贵的回忆，也让乡村的温情和喜庆永远流传下去。

安徽力普拉斯计划部 赵艳莉



奉献

春来气爽天晴朗，销售现场加班忙。
披星戴月电池装，脚踏实地行四方。

上海销售公司 程义寅